

Notas sobre los colaboradores

Lydia Fraile es licenciada en Derecho por la Universidad de Salamanca y doctora en Ciencias políticas por el Massachusetts Institute of Technology (MIT). Ha trabajado como investigadora en el Instituto Internacional de Estudios Laborales de la OIT y el Centro de tecnología, política y desarrollo industrial del MIT y como profesora visitante en la Escuela de relaciones laborales de la Universidad de Cornell. Entre sus publicaciones recientes destaca la edición del número monográfico *La experiencia neoliberal latinoamericana*, Revista Internacional del Trabajo, vol. 128/3, 2009.

Sabina Avdagic es colaboradora académica en la Universidad de Sussex. Anteriormente fue investigadora adjunta postdoctoral en el Instituto Max Planck de Colonia, becaria Jean Monnet en el Instituto Universitario Europeo de Florencia, becaria de investigación en el Centro Robert Schuman de Estudios Avanzados del Instituto Universitario Europeo. Desde el año 2005 codirige con Martin Rhodes y Jelle Visser un proyecto de colaboración sobre las políticas de pactos sociales en Europa financiado por el VI Programa Marco de la UE. Su trabajo está relacionado con las políticas de cambio institucional y de ajuste económico en Europa. Ha publicado en las revistas *Socio-Economic Review* y *Comparative Political Studies*, y está terminando dos libros: una monografía de investigación sobre el desarrollo del tripartismo y sus consecuencias en cuanto a políticas sociales en Europa Central y Oriental, y un libro en el que colabora como editora (junto con Martin Rhodes y Jelle Visser) sobre la emergencia e institucionalización de los pactos sociales en Europa. En abril de 2009 se embarcó en un nuevo proyecto, financiado por el Consejo de Investigación Social y Económico del Reino Unido, para analizar las causas y consecuencias de la variación nacional en cuanto a la severidad de la legislación para la protección del empleo en Estados miembros recién ingresados en la UE.

Lucio Baccaro es catedrático de Sociología de la Universidad de Ginebra. Anteriormente fue profesor en el MIT y la Universidad Case Western Reserve y director de investigación de la OIT. Tiene un doctorado en Ciencias Políticas y Gestión del MIT, y un doctorado en Derecho Laboral y Relaciones Laborales de la Universidad de Pavía, Italia. Su investigación se centra en la interacción de fuerzas sociales y económicas y en cómo dicha interacción moldea las normas que regulan las sociedades capitalistas con-

temporáneas prestando especial atención a los mercados laborales y al Estado de bienestar. Ha publicado en varias revistas internacionales.

Gonzalo Falabella es catedrático de Sociología de la Universidad de Chile. Tiene un doctorado en Estudios para el Desarrollo de la Universidad de Sussex, un máster en Sociología de la Universidad de Wisconsin-Madison y un post doctorado de la Escuela de Economía de Londres (London School of Economics). Anteriormente fue catedrático de la Universidad de Maryland, e impartió clase en la Universidad de Wisconsin-Madison, la Universidad Católica de Perú y Chile, y en la Universidad de Brasilia. Disfrutó de una beca de investigación en el Instituto de Estudios de Desarrollo de la Universidad de Sussex; Queen Elizabeth House, la Universidad de Oxford y el Instituto de Estudios Latinoamericanos, Universidad de Londres. Ha escrito varios libros y artículos sobre los sindicatos, el mundo laboral y el desarrollo, y ha sido consultor de la OIT, el Instituto de Investigación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Social (UNRISD), PNUD, CEPAL, BID y FAO. Entre sus publicaciones recientes se cuentan *Repensar el Desarrollo Chileno* (Universidad del Bío-Bío, 2002) y «La Agricultura y su pequeña producción en una economía abierta» en A. Valdés y W. Foster (eds.), *Externalidades de la Agricultura* (Universidad Católica-FAO, 2005).

Sarosh Kuruvilla es catedrático de Negociación Colectiva, Relaciones Laborales Comparadas y Estudios Asiáticos de la Universidad de Cornell. Tiene un doctorado en Administración de Empresas de la Universidad de Iowa. En líneas generales su investigación se centra en el campo de las relaciones laborales comparadas y específicamente en los vínculos entre las políticas y prácticas sobre relaciones laborales, políticas y prácticas nacionales de recursos humanos y políticas de desarrollo económico. Ha escrito más de 50 artículos para diferentes publicaciones, ha sido consultor de la OIT, del Banco Mundial y de gobiernos asiáticos. Sus publicaciones recientes incluyen Sarosh Kuruvilla, Robert Hickey y Tashlin Lakhani, «No Panacea for Success. Member Activism, Organizing, and Union Renewal», *British Journal of Industrial Relations* (próximamente); Sarosh Kuruvilla y Aruna Ranganthan, «Economic Development Strategies and Macro— and Micro-level Human Resource Policies: The Case of India's Outsourcing Industry», *Industrial and Labour Relations Review*, Vol. 62, N° 1 (octubre 2008), y Changwon Lee y Sarosh Kuruvilla, *The Transformation of Industrial Relations in Large-Size Enterprises in Korea: Appraisals of Korean Enterprise Unionism* (Seúl: Instituto Laboral de Corea, 2006).

Mingwei Liu es profesor adjunto de Estudios Laborales y Relaciones Laborales de la Universidad Rutgers. Tiene un doctorado en Relaciones La-

borales de la Universidad de Cornell. Su investigación se centra en relaciones laborales asiáticas, específicamente sobre las relaciones laborales chinas, los sindicatos y temas de recursos humanos.

Dinga Sikwebu es el coordinador nacional de educación del Sindicato Nacional de Trabajadores Metalúrgicos de Sudáfrica (NUMSA, por sus siglas en inglés) afiliado al Congreso de Sindicatos Sudafricanos (COSATU, por sus siglas en inglés). Es investigador asociado del Instituto de Sociedad, Trabajo y Desarrollo (SWOP, por sus siglas en inglés) de la Universidad de Witwatersrand, Johannesburgo. Sikwebu escribe regularmente sobre temas laborales en el *South African Labour Bulletin*. Su investigación sobre las identidades estudiantiles post-*apartheid* fue publicada en 2008 en el *Journal of Higher Education in Africa*.

Edward Webster es profesor emérito de la Escuela de Ciencias Sociales de la Universidad de Witwatersrand, Johannesburgo, y profesor de investigación del Instituto de Sociedad, Trabajo y Desarrollo (SWOP) de dicha universidad. Se ha graduado de la Universidad de Rhodes, la Universidad de Witwatersrand, la Universidad de York y la Universidad de Oxford. Realizó una beca Fullbright en la Universidad de Wisconsin-Madison en 1995. Forma parte del Consejo Internacional Consultivo del *British Journal of Industrial Relations; Labour Capital and Society; Work, Employment and Society*; y el *Labour Studies Journal*. Su último libro *Grounding Globalisation: Labour in the Age of Insecurity* fue publicado por Blackwell en mayo de 2008. La Fundación Nacional de Investigación considera a Edward Webster como uno de los principales especialistas internacionales en su campo. Es director no ejecutivo del Banco de Desarrollo de Sudáfrica y fue presidente del Comité Investigador sobre Movimientos Laborales de la Asociación Sociológica Internacional.